



At: Aelodau'r Pwyllgor Craffu
Perfformiad

Dyddiad: 18 Ionawr 2023

Rhif Union: 01824 712554

ebost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Gynghorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD, DYDD IAU, 26 IONAWR 2023 am 10.00 am** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO.**

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

RHAN 1 - GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I FOD YN BRESENNOL YN Y RHAN HON O'R CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 5 - 6)

Yr Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu gysylltiad sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fater a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys yn unol ag Adran 100B(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 7 - 14)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Archwilio Perfformiad a gynhaliwyd ar 24 Tachwedd 2022 (copi ynghlwm).

10:05 a.m. – 10:10 a.m.

RHAN 2 - EITEMAU CYFRINACHOL

Argymhellir yn unol ag Adran 100A (4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 bod y Wasg a'r Cyhoedd yn cael eu gwahardd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem(au) canlynol o fusnes oherwydd ei bod yn debygol y bydd gwybodaeth eithriedig (fel y'i diffinnir ym Mharagraff). (s) 13 a 15 o Ran 4 o Atodlen 12A o'r Ddeddf) yn cael eu datgelu.

5 ADRODDIAD AROLWG CRIST Y GAIR (Tudalennau 15 - 20)

Ystyried adroddiad cyfrinachol (copi ynghlwm) gan y Pennaeth Addysg ar yr ymateb i Adroddiad Arolwg Estyn diweddar.

10:10 a.m. – 11:00 a.m.

~~~~ EGWYL (11.00 a.m. – 11.15 a.m.) ~~~~

## **RHAN 1 - GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I FOD YN BRESENNOL YN Y RHAN HON O'R CYFARFOD**

### **6 ADRODDIAD PERFFORMIAD CEFNDY 2022-23** (Tudalennau 21 - 28)

Ystyried adroddiad (copi ynghlwm) gan y Pennaeth Gwasanaethau Cymorth Cymunedol Dros Dro a'r Rheolwr Gwasanaeth Gweithredol i roi trosolwg o berfformiad presennol Cefndy o fewn y flwyddyn ariannol hon ac amodau'r farchnad y mae'n gweithredu oddi mewn iddi.

**11:15 a.m. – 11:45 a.m.**

### **7 RHAGLEN WAITH ARCHWILIO** (Tudalennau 29 - 50)

Ystyried adroddiad gan y Cydlynnydd Craffu (copi ynghlwm) sy'n gofyn am adolygiad o raglen gwaith i'r dyfodol y Pwyllgor a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r aelodau am faterion perthnasol.

**11:45 a.m. – 12:00 p.m.**

### **8 ADBORTH GAN CYNRYCHIOLWYR PWYLLGORAU**

Derbyn unrhyw ddiweddariadau gan gynrychiolwyr y Pwyllgor ar wahanol Fyrddau a Grwpiau'r Cyngor.

## **AELODAETH**

### **Y Cynghorwyr**

Y Cynghorydd Hugh Carson Irving  
(Cadeirydd)

Y Cynghorydd Gareth Sandilands (Is-  
Gadeirydd)

Ellie Chard  
Chris Evans  
Martyn Hogg  
Carol Holliday  
Alan Hughes

Paul Keddie  
Diane King  
Terry Mendies  
Andrea Tomlin

**Aelodau Cyfetholedig dros Addysg sy'n Pleidleisio (Rhifau Eitemau Agenda 5 yn unig)**

Terry Flanagan  
Kathleen M Jones  
Neil Roberts

**COPIAU I'R:**

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth  
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd  
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

## DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,  
(enw)

\*Aelod /Aelod cyfetholedig o  
(\*dileuer un)

**Cyngor Sir Ddinbych**

**YN CADARNHAU** fy mod wedi datgan buddiant **\*personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-  
(\*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(*Gweler y nodyn isod*)\*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhowch ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

## PWYLLGOR CRAFFU PERFFORMIAD

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Craffu Perfformiad a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo, Dydd Iau, 24 Tachwedd 2022 am 10.00 am.

### YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Ellie Chard, Martyn Hogg, Carol Holliday, Hugh Irving (Cadeirydd), Paul Keddie, Terry Mendies, Gareth Sandilands (Is-Gadeirydd) ac Andrea Tomlin

Roedd y Cynghorwyr Gwyneth Ellis, a Julie Matthews yn bresennol ar wahoddiad y Pwyllgor yn eu rôl fel Aelodau Arweiniol i gyflwyno'r adroddiadau o fewn eu portffolios.

Sylwedydd – Cynghorydd Elen Heaton.

### HEFYD YN BRESENNOL

Gary Williams – Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes

Nicola Stubbins – Cyfarwyddwr Corfforaethol: Cymunedau

Iolo McGregor – Arweinydd Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad

Emma Horan – Swyddog Cynllunio Strategol a Pherfformiad

Ann Lloyd – Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Cymorth Cymunedol

Rhian Morrille – Pennaeth Gwasanaeth Plant

David Solly – Pennaeth Dros Dro Gwasanaethau Cymorth Cymunedol

Rhian Evans – Cydlynnydd Craffu

Kath Jones/Nicola Hughes – Gwesteigr Zoom, Gwe-ddarllediad

Sharon Walker – Gweinyddwr y Pwyllgor

### 1 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cynghorwyr Alan Hughes a Diane King a hefyd oddi wrth Nicola Kneale, Pennaeth Dros Dro Gwella Busnes a Moderneiddio.

### 2 DATGANIADAU O FUDDIANT

Datganodd y Cynghorydd Gareth Sandilands fuddiant personol yn eitemau busnes 5 a 6, fel ymddiriedolwr Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych (CGGSDd).

### 3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Ni chodwyd unrhyw faterion bryd gyda'r Cadeirydd na'r Cydgysylltydd Craffu cyn dechrau'r cyfarfod.

#### 4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Archwilio Perfformiad a gynhaliwyd ar 29 Medi 2022. Roedd yn:

**Penderfynwyd: - derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 29 Medi 2022 fel cofnod gwir a chywir o'r trafodion.**

Ni chodwyd unrhyw faterion mewn perthynas â chynnwys y cofnodion.

#### 5 DIWEDDARIAD HUNANASESIAD PERFFORMIAD, CHWARTER 2, 2022 I 2023

Cyflwynodd Aelod Arweiniol Cyllid, Perfformiad, ac Asedau Strategol, y Cynghorydd Gwyneth Ellis, yr adroddiad Chwarter 2 Diweddariad ar Hunanasesiad Perfformiad (a ddsbarthwyd yn flaenorol).

Cyflwyno'r wybodaeth ddiweddaraf ynghylch perfformiad y Cyngor yn erbyn ei swyddogaethau ar ddiwedd chwarter 2, 2022 i 2023, gan gynnwys amcanion y Cynllun Corfforaethol a Chydraddoldeb Strategol, a'r saith maes llywodraethu allweddol.

Mae adroddiadau rheolaidd yn un o ofynion monitro hanfodol Fframwaith Rheoli Perfformiad y Cyngor. Caiff adroddiadau perfformiad chwarterol eu rhannu'n rheolaidd â'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, y Cabinet a Phwyllgor Craffu Perfformiad, er mwyn cefnogi trafodaeth adeiladol ynghylch ein perfformiad a nodi ymyraethau, lle bo angen.

Cyflwynwyd yr adroddiad mewn dau ran i geisio amlinellu cynnydd yn erbyn y meysydd allweddol canlynol -

- **Amcanion Perfformiad** - yn cynnwys Amcanion y Cynllun Corfforaethol/ Cydraddoldeb Strategol.
- **Meysydd Llywodraethu** – Saith maes llywodraethu sydd wedi'u pennu ymlaen llaw gan y Canllawiau Statudol ar berfformiad o dan Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021.

Roedd y gwerthusiad crynodeb wedi'i benderfynu gan statws o fesurau a phrosiectau i bob un o'r blaenoriaethau canlynol:

- **Tai:** Cafodd pawb eu cefnogi i fyw mewn cartrefi a oedd yn diwallu eu hanghenion
  - **Clymu Cymunedau:** Roedd y Cymunedau wedi eu cysylltu, ac mae ganddynt fynediad at nwyddau a gwasanaethau yn lleol, ar-lein a thrwy gysylltiadau cludiant da
  - **Cymunedau Cryf:** Bu i'r Cyngor weithio gyda phobl a chymunedau i gynyddu annibyniaeth a chadernid
  - **Yr Amgylchedd:** Deniadol ac wedi'i ddiogelu, gan gefnogi lles a ffyniant economaidd
  - **Pobl Ifanc:** Man lle bydd pobl iau am fyw a gweithio ynddo, a bod ganddynt y sgiliau i wneud hynny
- Iechyd Corfforaethol:** Roedd y Cyngor yn effeithlon, wedi'i reoli'n dda ac yn amgylcheddol gynaliadwy



Cynghorwyd yr Aelodau mai'r adroddiad a gyflwynwyd iddynt oedd yr adroddiad terfynol ar y Cynllun Corfforaethol 2017-2022. O hyn ymlaen bydd yr adroddiadau perfformiad yn ffocysu ar gyflwyniad a gweithrediad y Cynllun Corfforaethol newydd, rhwng 2022 - 2027.

Cafodd y pwyntiau canlynol eu crynhoi yn ystod y drafodaeth –

- Nifer uchel o unedau tai wedi'u clustnodi ar gyfer datblygiad dan y Cynllun Corfforaethol 2017-22 bron â'u cwblhau tuag at ddiwedd hyd fywyd y Cynllun.
- Nid oedd ffyrdd a phalmentydd wedi'u difrodi o fewn yr adroddiad gan mai'r mater oedd mynd i'r afael â'r gwasanaeth perthnasol.
- Camdriniaeth Domestig - Bu gostyngiad o 34.3% yn nifer dioddefwyr eildro troseddau domestig yn Sir Ddinbych ym mis Gorffennaf, Awst a Medi 2022 o gymharu â'r un cyfnod y llynedd. Gostyngodd y niferoedd o 405 i 266. Ar y cyfan, mae Gogledd Cymru wedi gweld gostyngiad o 7.5% mewn trais domestig gyda dioddefwyr eildro ar gyfer mis Gorffennaf i fis Medi. Mae nifer y rhai sy'n aildroseddu gyda thrais domestig hefyd wedi gostwng yn Sir Ddinbych o 33 y llynedd i 28 y flwyddyn hon, gostyngiad o 15.2%. Mae hyn yn debyg i'r darlun cyffredinol ar gyfer Gogledd Cymru sydd â gostyngiad o 8.1% ar gyfer yr un cyfnod.
- Cynhaliwyd 100 o asesiadau gofaluwr rhwng mis Gorffennaf a mis Medi, gan ddod â chyfanswm y flwyddyn ariannol i 197 (cronnus ers mis Ebrill). Mae'r ffigwr, fodd bynnag, yn ostyngiad o 11% ar gyfer yr un cyfnod y llynedd (221). Dywedodd swyddogion efallai bod aelodau yn dymuno craffu'r maes penodol hwn yn fuan iawn.
- Mae'r data ar gyfer y cyfnod cyfartalog mae oedolion (65 oed a throsodd) yn cael eu cefnogi mewn cartrefi gofal preswyl wedi gostwng o 1,059 (mis Ebrill i fis Mehefin) i 1,043 diwrnod ar gyfer y cyfnod rhwng mis Gorffennaf i fis Medi. Y ffigwr ar gyfer yr un cyfnod y llynedd oedd 1050 diwrnod.
- Roedd y data diweddaraf a gyhoeddwyd am gyfanswm effaith economaidd twristiaeth yn Sir Ddinbych wedi gweld cynnydd sylweddol o £213m yn 2020 i £432m yn 2021. Er bod hyn yn is na'r ffigyrau cyn y pandemig (£552m yn 2019), mae'r cynnydd yn galonogol ac yn nodi gwydnwch y sector twristiaeth a'i arwyddocâd economaidd parhaus yn y sir.
- Blaenoriaeth Pobl Ifanc - Roedd dim ond un diweddariad i roi o fewn yr adroddiad i'r fframwaith data i Bobl Ifanc. Mae hyn yn berthnasol i 18 i 24 cyfrif hawllydd. Mae'r data ar gyfer mis Gorffennaf i fis Medi yn nodi ychydig o gynnydd yng nghyfrif hawllyr Sir Ddinbych, yn awr yn 5.3% (i fyny o 4.9% ym mis Mehefin). Mae'r cynnydd yn adlewyrchu tueddiadau cenedlaethol, gyda chyfartaledd Cymru a'r DU hefyd yn cynyddu. Rydym yn parhau i fod y tu ôl i gyfartaledd Cymru, sef 4.3% (i fyny o 4.1%). Nid yw cyfrif hawllyr y DU wedi dychwelyd i'r lefelau cyn y pandemig (a oedd yn is na Chymru yn y gorffennol), nawr yn 4.6%, (i fyny o 4.3% ym mis Mehefin). Byddai'r Cynllun Corfforaethol newydd yn ffocysu ar ffyrdd o gael pobl ifanc i'r math cywir o waith a llwybrau gyrfa.
- Mae dechrau gwaith wedi newid i fod "mewn perygl". Roedd y prosiect mewn perygl gan fod oedi parhaus i gyhoeddiad Y Gronfa Ffyniant Gyffredin Llywodraeth y DU. Roedd hyn yn ddyledus ym mis Awst ond yn awr nid oed

disgwyl tan ddiwedd mis Hydref bellach. Ni chytunwyd ar unrhyw gyllid ychwanegol i gefnogi'r prosiect y tu hwnt i fis Rhagfyr, sy'n cyflwyno perygl y bydd staff yn colli swyddi. Fodd bynnag, rydym yn parhau i fod ar y trywydd cywir i gyflawni'r targedau presennol tan ddiwedd fis Rhagfyr 2022. Roedd y Tîm Gweithredol Corfforaethol y Cyngor wedi cytuno i bontio'r bwloch cyllid dros dro, tan fydd ffrydiau ariannu yn y dyfodol wedi'u sicrhau.

- Roedd yr ail ran o'r adroddiad yn egluro'r pwysau iechyd corfforaethol ar gyllid.
- Mae recriwtio a chadw staff yn fater parhaus. Dengys yr adroddiad cynhyrchiant a chynnydd y Cyngor. Roedd y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu eisoes wedi gwneud cais am adroddiad gwybodaeth yn dilyn diwedd y flwyddyn ariannol gyfredol ar recriwtio a chadw staff yn Sir Ddinbych, gyda'r bwriad o benderfynu os oedd y maes hwn angen ei graffu'n fanwl.
- Cymunedau Cysylltiedig - Roedd BT Openreach wedi mynychu'r cyfarfod Pwyllgor Craffu yn y gorffennol ac awgrymwyd bod Swyddog Digidol Sir Ddinbych yn mynychu cyfarfod yn y dyfodol.
- Mewn perthynas â Chyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych, cadarnhawyd bod y Cyfarwyddwr Rheoli Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych yn mynychu'r Pwyllgor Craffu Partneriaeth ar 15 Rhagfyr 2022 i drafod ei berthynas a gwaith gyda Chyngor Sir Ddinbych.
- Cytunodd yr Aelodau ddarparu rhagor o wybodaeth i aelodau ar ohiriad y Polisi Dyrannu ar gyfer Tai Cymdeithasol ac ar ganran gwariant diweddar y Cyngor gyda chyflenwyr o fewn Sir Ddinbych.

Eglurodd awduron yr adroddiad hwn na ellir defnyddio darluniadau a graffiau ayyb o fewn yr adroddiad oherwydd rheolau hygyrchedd. Fodd bynnag, mae'r fframwaith perfformiad newydd sydd yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd i gefnogi'r Cynllun Corfforaethol newydd yn gyfle i swyddogion i archwilio gyda chydweithwyr cyfathrebu'r ffyrdd gwahanol o adrodd data, megis ailgyflwyno statws lliw a dadansoddiad tueddiadau. Byddwn yn ceisio mewnbwn Aelodau drwy adroddiadau yn y dyfodol.

Ar ddiwedd trafodaeth fanwl ar y materion a godwyd o fewn yr adroddiad diweddar Hunanasesu Perfformiad, anogodd y Cadeirydd yr aelodau i gyfeirio at feysydd a oedd yn achosi pryder penodol iddynt i'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu ystyried fel pynciau posibl yn y dyfodol ar gyfer eu craffu'n fanwl. Felly:

**Penderfynodd y Pwyllgor: - yn amodol ar y sylwadau uchod –**

- (i) i dderbyn cynnwys yr adroddiad Diweddar Hunanasesu Perfformiad ar gyfer Chwarter 2 2022 tan 2023; a***
- (ii) Bod yr aelodau yn llenwi ffurflenni cynnig craffu ar unrhyw feysydd o bryder a'u cyflwyno i'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu i'w hystyried i'w cynnwys yn y rhaglen waith i'r dyfodol y pwyllgor craffu ar gyfer archwiliad manwl yn y dyfodol.***

## 6 ADOLYGIAD O'R GOFRESTR RISG GORFFORAETHOL, MEDI 2022

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol Polisi, Cydraddoldeb a Strategaeth Gorfforaethol, y Cynghorydd Julie Matthews yr adroddiad i roi diweddariad ar yr Adolygiad o'r Gofrestr Risg Gorfforaethol, mis Medi 2022.

Yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Cabinet sydd yn datblygu a pherchen ar y Gofrestr Risg Gorfforaethol. Caiff ei hadolygu ddwywaith y flwyddyn gan y Cabinet yn ystod sesiwn Frifio'r Cabinet.

Yn dilyn pob adolygiad, caiff y gofrestr ddiwygiedig ei chyflwyno i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad ac unwaith bob blwyddyn, i'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio. Eglurodd swyddogion rôl a ffocws gwahanol pob Pwyllgor mewn perthynas â'r Gofrestr Risg.

Crynhodd y Swyddog Cynllunio Strategol a Pherfformiad, Emma Horan, y risgiau o fewn yr adroddiad fel a ganlyn -

- Risg 01: Roedd y risg o wall diogelu neu ymarfer difrifol, ble roedd gan y Cyngor gyfrifoldeb, gan olygu niwed difrifol neu farwolaeth, wedi cynyddu yn ei sgôr cynhenid (A1 - Risg Critigol Bron yn Sicr / Effaith uchel iawn) a'i sgôr gweddilliol (A1 - Risg Critigol Bron yn Sicr / Effaith uchel iawn). Cafodd sgôr y risg ei gynyddu ar sail asesiad fod y siawns o hyn yn digwydd yn uwch ar hyn o bryd nag oedd yn flaenorol. Er nad yw'r Cyngor yn ystyried y tebygolrwydd fel "bron iawn yn sicr o ddigwydd yn y rhan fwyaf o amgylchiadau" (sef y diffiniad o Debygolrwydd Risg A yn methodoleg risg yr awdurdod), mae'r risg yn sicr wedi cynyddu. Felly teimlir ei bod yn briodol i gynyddu'r sgôr Tebygolrwydd Risg, ac roedd hynny'n golygu ei gynyddu o B i A. Mae cynyddu sgôr y risg yn galluogi i'r risg i gael ei flaenoriaethu a'i uwch gyfeirio ymhellach, sy'n teimlo'n briodol ac yn angenrheidiol ar hyn o bryd.

Nodwyd bod y Tîm Gweithredol Corfforaethol (CET) wedi cynnal adolygiad o Risg 01. Byddai Tîm Gweithredol Corfforaethol yn adolygu'r risg hwn yn fisol, a byddai'r Cabinet yn derbyn diweddariad ar lafar bob mis yng Nghyfarfod Brifio'r Cabinet.

- Risg 12: Y risg o adroddiad(au) hynod o negyddol gan reoleiddwyr allanol. Roedd sgôr y risg wedi cynyddu i C3 - Risg Cymedrol: Effaith Posib / Canolig.
- Risg 36: Y risg bod yr amgylchedd economaidd ac ariannol wedi gwaethygu y tu hwnt i ddisgwyliadau cyfredol, a chafodd effaith niweidiol ar fusnesau lleol a chaledi economaidd i'r gymuned leol. Roedd y sgoriau risg cynhenid a gweddilliol wedi cynyddu.
- Risg 43: Y risg nad oedd gan y Cyngor y cronfeydd neu'r adnoddau i fodloni ei oblygiadau statudol o dan y Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) 2018. Roedd y cynnig a amlygwyd yn adolygiad mis Medi 2022 i ddad-uwchgyfeirio'r risg hon i'w rheoli gan y Gwasanaethau Plant ac Addysg wedi'i gytuno gan y Cabinet mewn Cyfarfod Brifio Cabinet ar 14 Tachwedd, 2022.
- Risg 44: Y risg o Glefyd Coed Ynn (ADB) yn Sir Ddinbych yn arwain at achosion iechyd a diogelwch sylweddol a oedd yn cynrychioli risg posib i fywyd. Perchennog y risg yn awr oedd Pennaeth Cynllunio, Gwarchod y

Cyhoedd a Gwasanaethau Cefn Gwlad. Ar sail gwybodaeth well, roedd y sgoriau risg cynhenid a gweddilliol wedi gostwng (ond yn parhau y tu hwnt i barodrydd y cyngor i dderbyn risg).

- Risg 47: Roedd y risg y byddai Cydbwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru (CJC) newydd yn golygu bod gan y Cyngor llai o ddylanwad a rheolaeth ar lefel leol. Y cynnig oedd dad-uwchgyfeirio'r risg hwn er mwyn iddo gael ei reoli gan Wasanaeth(au). Roedd y cynnig a amlygwyd yn adolygiad mis Medi 2022 – i ddad-uwchgyfeirio'r risg hwn i'w rheoli gan y Gwasanaethau Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a Democrataidd – wedi'i gytuno gan y Cabinet yng nghyfarfod Briffio'r Cabinet ar 14 Tachwedd, 2022.

Yn ystod trafodaethau codwyd y pwyntiau canlynol:

- Roedd effaith gronns materion recriwtio a chadw ym maes gofal cymdeithasol yn effeithio'n sylweddol ar allu'r Cyngor i gyflawni swyddogaethau gofal cymdeithasol statudol. Roedd yna argyfwng recriwtio a chadw cenedlaethol ym maes gofal cymdeithasol. Roedd gofal cymdeithasol yn aml yn colli staff oherwydd y tâl ac amodau gwell a gynigir gan asiantaethau recriwtio, awdurdodau lleol eraill a'r Bwrdd Iechyd, yn aml ar gyfer rolau tebyg ond llai beichus. Yn aml roedd gwasanaethau Gofal Cymdeithasol ond yn gallu disodli staff profiadol gyda gweithwyr newydd gymhwyso neu ddibrofiad a oedd angen cymorth sylweddol ac nad oeddent yn gallu gweithio'n annibynnol gyda'r achosion cynyddol gymhleth a gyfeiriwyd at y gwasanaeth. Roedd llawer o ddechreuwy'r newydd yn staff iau, newydd gymhwyso ac roedd cyfraddau absenoldeb mamolaeth mewn rhai timau yn uchel. Roedd effaith Covid-19 yn symudiad sylweddol yn y gweithlu oddi wrth ofal cymdeithasol ac iechyd. Roedd llai o weithwyr cymdeithasol yn ymuno â'r proffesiwn nag oedd yn gadael. Roedd y farchnad yn hynod gystadleuol ac nid oedd strwythur tâl cenedlaethol ar waith yn y sector.

Ar yr un pryd, roedd llwyth achosion yn cynyddu ac yn dod yn fwy cymhleth. Roedd risg na fyddai pobl yn cael eu cefnogi, neu nad oeddent yn cael eu gweld â'r dwyster cywir. Roedd hyn yn effeithio ar allu gwasanaethau gofal cymdeithasol i gyflawni eu cyfrifoldebau statudol a oedd yn rhoi mwy o bwysau ar staff ac yn effeithio'n negyddol ar eu lles ac yn achosi lefelau uwch o absenoldeb heb ei gynllunio. I gefnogi trafodaeth ar y gofrestr risg, cyflwynodd swyddogion o'r Gwasanaethau Cymorth Cymunedol a Gwasanaethau Plant trosolwg byr ar nifer y rolau mewn gwahanol dimau a rhywfaint o wybodaeth am swyddi gwag. . Gofynnwyd i'r wybodaeth fanwl am staffio a swyddi gwag o fewn timau gofal cymdeithasol a ddarparwyd yn y dyfodol gael ei rhannu o ran Gwasanaethau Oedolion a Phlant. Roedd mater recriwtio a chadw staff yn broblem genedlaethol. Roedd y broblem y tu hwnt i reolaeth yr Awdurdod Lleol. Roedd cyfarfodydd wedi'u cynnal gyda Llywodraethau Cymru a'r DU i drafod y pryderon a sut yr oedd y risg wedi cynyddu. Roedd cyfarfodydd mewnol yn cael eu cynnal yn cynnwys y Tîm Gweithredol Corfforaethol, yr Arweinydd a'r Aelodau Arweiniol. Bu rhywfaint o symudiad yn y dyfodol ar femorandwm drafft, a oedd yn cael ei arwain gan Ofal Cymdeithasol Cymru. Amlinellodd swyddogion Gwasanaethau Plant a Gwasanaethau Oedolion y gweithdrefnau a'r amserlenni yr oeddent yn cadw atynt pan oeddent yn derbyn atgyfeiriadau at eu Gwasanaethau.

Amlinellwyd hefyd yr holl ddulliau yr oeddent wedi'u defnyddio i geisio recriwtio gweithwyr ar bob lefel a'r berthynas waith da oedd ganddynt ag ysgolion, colegau a phrifysgolion lleol. Roedd telerau ac amodau cenedlaethol yn fater o fewn gallu LIC, a oedd wedi sefydlu fforwm i archwilio'r potensial o sefydlu telerau ac amodau cenedlaethol.

- Risg 45 – y risg bod y Cyngor yn methu â dod yn gyngor di-garbon net ac ecolegol gadarnhaol erbyn 2030. Gan fod y risg yn B2 – Risg Critigol: Tebygol/Uchel, gofynnodd yr aelodau a oedd trefniadau cadarn ar waith i sicrhau ein bod yn bodloni'r targed. Eglurodd swyddogion ein bod wedi ymrwymo i adolygu ein rhaglen ar ôl dwy flynedd i fapio buddion yn erbyn adnoddau. Bydd yr adolygiad hwn yn darparu tystiolaeth ynghylch a ydym, yn seiliedig ar yr ymdrech a'r cynnydd a wnaeth hyd yma, ar y trywydd iawn i fodloni ein targed ar gyfer 2030.
- Risg 36 - y risg bod yr amgylchedd economaidd ac ariannol yn gwaethygu y tu hwnt i ddisgwyliadau cyfredol, ac yn cael effaith niweidiol ar fusnesau lleol a chaledi economaidd i'r gymuned leol. Gofynnodd yr aelodau sut yr oedd Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (NWEAB) yn cynorthwyo gyda hyn. Cadarnhawyd bod adroddiad ar weithgareddau a pherfformiad y Bwrdd Uchelgais yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Craffu Partneriaethau bob chwarter. Pe bai'r aelodau'n teimlo bod Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru yn haeddu cael ei wahodd i'r Pwyllgor Craffu yn gynharach na'i ymweliad blynyddol, dylid cyflwyno ffurflen gynnig er mwyn i Gadeiryddion ac Is-Gadeiryddion y Pwyllgorau Craffu ei hasesu.
- Gofynnodd yr Aelodau i swyddogion ystyried ffyrdd o gyflwyno crynodeb risg, a allai gynnwys gwybodaeth am dueddiadau a statws mewn lliw, fel rhan o drafodaethau ynghylch cyflwyno gwybodaeth am berfformiad. Byddwn yn ceisio mewnbwn Aelodau drwy adroddiadau yn y dyfodol.

Ar y pwynt hwn, diolchwyd i'r Arweinydd Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad a'r Swyddog Cynllunio Strategol a Pherfformiad am eu hadroddiad manwl a'u cyflwyniad ac i'r Aelod Arweiniol a swyddogion Gwasanaethau Cymdeithasol am eu hymateb manwl i'r cwestiynau a godwyd.

Ar ddiwedd dadansoddiad a thrafodaeth drylwyr:

**Penderfynodd: y Pwyllgor yn amodol ar y sylwadau uchod -**

- (i) ar ôl trafod y risgiau, y sgoriau a'r rheolaethau sydd wedi'u cynnwys yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol (Atodiad 1), gan gynnwys statws pob risg yn erbyn Datganiad Parodrwydd y Cyngor i Dderbyn Risg (Atodiad 2), a derbyn y diweddariad ar lafar a ddarparwyd ar newidiadau diweddar i'r datganiad parodrwydd i dderbyn risg, i dderbyn a chymeradwyo'r wybodaeth a ddarparwyd; a***
- (ii) gofyn i aelodau sydd â phryderon arbennig am risgiau penodol sydd wedi'u cynnwys yn y Gofrestr Risg Gorfforaethol ynghyd â'r rheolaethau sydd ar waith i reoli'r risgiau hynny eu huwch gyfeirio i gael ei harchwilio'n fanwl trwy gyflwyno ffurflen Cynnig Craffu gan Aelodau i Gadeiryddion ac Is-gadeiryddion y Grŵp Craffu.***

## 7 RHAGLEN WAITH ARCHWILIO

Cyflwynodd y Cydlynnydd Craffu yr adroddiad (a gylchlythyrwyd yn flaenorol). Roedd tair eitem wedi'u rhestru ar gyfer cyfarfod nesaf y Pwyllgor Craffu Perfformiad ar 26 Ionawr 2023 –

- (i) Crist y Gair – Ymateb i Arolwg Estyn
- (ii) Gofal Iechyd Cefndy a Gwerthusiad Opsiynau ar gyfer cyflwyno busnes yn y dyfodol
- (iii) Safonau Gwasanaeth Llyfrgell 2021/2022

Awgrymwyd, gan y byddai eitemau (i) a (ii) yn drafodaethau sylweddol, y dylid gohirio eitem (iii) Safonau Gwasanaeth Llyfrgell 2021/2022 tan y cyfarfod a gynhelir ar 16 Mawrth 2023. Cytunodd yr holl aelodau oedd yn bresennol i'r newid hwn i'r Fforwm. Rhaglen Waith.

Roedd cyfarfod nesaf y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu i'w gynnal ar 24 Tachwedd 2022.

Roedd Atodiad 2 yn cynnwys copi o'r ffurflen Cynnig Aelodau Atodiad 3 i'r adroddiad oedd gwaith i'r dyfodol y Cabinet. Atodiad 4 – hysbyswyd yr aelodau o'r argymhellion a wnaed yn y cyfarfod Craffu blaenorol.

Roedd yn:

**Penderfynwyd: - yn amodol ar wneud ymholiadau gyda Gwasanaeth Llyfrgelloedd y Sir, i'r posibilrwydd o aildrefnu cyflwyniad ei adroddiad Safonau Gwasanaeth Blynnyddol o fis Ionawr i fis Mawrth 2023, cadarnhau rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor, sydd ynghlwm fel Atodiad 1 i'r adroddiad.**

## 8 ADBORTH GAN CYNRYCHIOLWYR PWYLLGORAU

Dywedodd y Cadeirydd, fel cynrychiolydd y Pwyllgorau Craffu ar Fwrdd Prosiect Adeiladu'r Frenhines, fod gwaith adeiladu wedi dechrau'n ddiweddar ar y sylfeini ar gyfer y cyfleuster newydd.

Y Pwyllgor:

**Penderfynwyd: - derbyn yr adborth a ddarparwyd.**

Daeth y cyfarfod i ben am 12.05pm

Yn rhinwedd Paragraff(au) 13, 15 Rhan 4, Atodlen 12A  
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



|                                  |                                             |
|----------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Adroddiad i'r</b>             | <b>Pwyllgor Craffu Perfformiad</b>          |
| <b>Dyddiad y cyfarfod</b>        | <b>26 Ionawr 2023</b>                       |
| <b>Swyddog / Aelod Arweiniol</b> | <b>Y Cyngorydd Elen Heaton / Ann Lloyd</b>  |
| <b>Pennaeth Gwasanaeth</b>       | <b>Ann Lloyd</b>                            |
| <b>Awdur yr adroddiad</b>        | <b>Ann Lloyd / Nick Bowles</b>              |
| <b>Teitl</b>                     | <b>Adroddiad Perfformiad Cefndy 2022-23</b> |

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn rhoi trosolwg o berfformiad Cefndy ar hyn o bryd yn y flwyddyn ariannol hon ac amodau'r farchnad y mae'n gweithredu ynddi.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Cyflwyno adroddiad yn cynnwys y wybodaeth ddiweddaraf am berfformiad Cefndy yn ystod blwyddyn ariannol 2022 – 2023.

## 3. Beth yw'r Argymhelliad?

3.1. Bod y Pwyllgor yn dadansoddi perfformiad Cefndy fel gwasanaeth masnachol yng Nghyngor Sir Ddinbych ac yn craffu yn ôl yr angen.

## 4. Manylion yr adroddiad

4.1. Mae amhariad sylweddol ac ansefydlogrwydd o ran cost wedi bod i gadwyni cyflenwi byd-eang ers dechrau pandemig Covid, gan gynyddu gallu Cefndy i gystadlu yn erbyn mewnfôrion. Mae hyn wedi cael effaith gadarnhaol ar werthiant yn cynyddu o ran cwsmeriaid presennol ac mae wedi gweld rhywfaint o fusnes ychwanegol gan gwsmeriaid newydd.

4.2. Ceir dadansoddiad manwl o werthiannau a chostau yn Atodiad 1 ar gyfer blynyddoedd ariannol 2021 / 2022 a 2022 / 2023. *Mae Atodiad 1 wedi'i eithrio*

*rhag ei ddatgelu i'r cyhoedd yn rhinwedd paragraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972.*

- 4.3. Mae Cefndy wedi wynebu rhywfaint o bwysau cyllidebol na ellir ei ragweld yn ystod y flwyddyn ariannol hon a gaiff eu nodi yn Atodiad 1, ac sy'n cynnwys costau ynni ychwanegol, cynnydd uwch na'r disgwyl i gyflogau ac atgyweiriadau brys i adeiladau.
- 4.4. Er mwyn helpu i sefydlogi'r gwasanaeth, mae llawer o waith wedi'i wneud dros y 18 – 24 mis diwethaf, sydd wedi arwain at adolygu nifer o brosesau gweithredol Cefndy, gan sicrhau gwell alinio â gweddill arferion y Cyngor drwy gynnwys swyddi a chyfrifoldebau clir a rhoi arferion tryloyw ar waith. Mae cryn dipyn o waith wedi'i wneud o ran ymgysylltu a gweithio'n agos gyda gwasanaethau Corfforaethol fel Cyllid, AD, Caffael a TGCh.
- 4.5. Yr adborth a gafwyd gan un o'n cwsmeriaid mwyaf yw y dylai Cefndy fod yn adeiladu ar y ffaith ein bod ni'n Wneuthurwr Prydeinig, sy'n sicrhau gwerth cymdeithasol. O ganlyniad i'r cyngor hwn, cynhaliodd Sian Owen, Prif Reolwr Marchnata Strategol sesiwn i gefnogi'r tîm i ddatblygu cynllun gweithredu ynghylch cynyddu gwerthiant o un busnes i'r llall â chwsmeriaid presennol. Mae 5 cwsmer mawr y byddwn ni'n archwilio cyfleoedd datblygu i gynyddu gwerthiant â nhw. Rydym ni hefyd yn ystyried cyfleoedd i aildechrau perthnasoedd â chwsmeriaid blaenorol yn seiliedig ar y cyfleoedd presennol yn y farchnad a'n gallu i gystadlu (ar ystod o gynhyrchion) â mewforion.
- 4.6. Mae rhai swyddi gwag yng Nghefnidy ac mae hyn yn rhoi'r cyfle i ni adolygu'r model busnes i sicrhau bod yr adnoddau sydd gennym ni'n: gwneud gwaith addas ar raddfa addas; canolbwyntio ar y meysydd sydd bwysicaf i Gefndy sef cynyddu gwerthiant a rheoli costau'n effeithiol; a chaniatáu i ni gynllunio ar gyfer olyniaeth ar gyfer gweithlu'r dyfodol. Yn ogystal â sicrhau dyfodol cynaliadwy i Gefndy yn fusnes â chymorth sy'n rhoi cyfleoedd cyflogaeth i bobl anabl a phobl dan anfantais yn y gweithle.
- 4.7. Mae'r Rheolwr Gwasanaeth yn gweithio'n agos gyda'n Tîm Asedau Strategol oherwydd bod angen gwneud gwaith atgyweirio sylweddol ar yr adeilad bellach, mae angen newid system Wacáu i adlewyrchu newidiadau yn y ddeddfwriaeth lechyd a Diogelwch ac nid yw rhywfaint o'r cyfarpar yn gweithio fel ag yr oedd

yn y gorffennol ac nid oes darnau sbâr ar gael bellach. Mae achos busnes yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd i'w gyflwyno i'r Grŵp Buddsoddi Strategol am tua £400,000, mae hyn yn cynnwys costau o £267,000 i fynd i'r afael â gwaith atgyweirio adeiladau, yn dilyn arolwg adeiladu, £30,000 i gael gwared ar 2 swyddfa a datblygu cyfleusterau warws ychwanegol a thua £100,000 i osod system gwacáu weldio newydd a fydd yn bodloni gofynion lechyd a Diogelwch ac yn cymryd lle'r pecynnau weldio hen ffasiwn presennol.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Themâu Corfforaethol?**

- 5.1. Mae Cefndy yn cyfrannu at Sir Ddinbych Ffyniannus trwy roi cyfleoedd cyflogaeth â chymorth i bobl anabl leol a fyddai fel arall yn ei chael yn anodd dod o hyd i waith. Mae llawer o aelodau staff wedi gweithio yng Nghefndy am gyfnod hir iawn a'r cyfartaledd o ran hyd y gwasanaeth yw 17 mlynedd.
- 5.2. O ran yr aelodau staff anabl yng Nghefndy, mae cymorth ychwanegol ac addasiadau rhesymol wedi'u gwneud i'w galluogi nhw gyflawni eu swyddi. Trwy fod yn gyflogwr cefnogol mae Cefndy yn cyfrannu at Sir Ddinbych Iachach, Hapus, Gofalgar, gan ddatblygu gwytnwch, cynnal lles a rhoi cyfleoedd gwaith go iawn i bobl.
- 5.3. Rydym ni'n cefnogi datblygiad aelodau staff ac yn ceisio dyrchafu'n fewnol pryd bynnag y bo modd er mwyn cadw'r sgiliau, y wybodaeth a'r profiad sydd wedi'i roi i'r tîm. Mae llawer o'n tîm rheoli wedi cael cefnogaeth i ddysgu a datblygu yn eu swyddi, gan eu galluogi nhw i wneud cais am swyddi ar radd uwch, gan gyfrannu at Sir Ddinbych sydd yn Dysgu a Thyfu.

## **6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

- 6.1. Ar hyn o bryd nid yw Cefndy yn cael cyllideb gan Sir Ddinbych ac mae disgwyl iddo dalu ei gostau trwy'r gweithgaredd masnachol y mae'n ymgymryd ag ef. Fodd bynnag, fel y manylir ym mharagraff 4.5, mae'r gwasanaeth yn debygol o fod â phwysau cyllidebol yn y flwyddyn ariannol hon. Ceir rhagor o fanylder yn Atodiad 1.

## **7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o'r Effaith ar Les?**

7.1. Nid oes angen asesiad o'r effaith ar les ar gyfer yr adroddiad hwn.

## **8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?**

8.1. Gan mai adroddiad gwybodaeth yw hwn, nid oes ymgynghoriad wedi'i gynnal.

## **9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

9.1. Mae'n braf iawn gweld y cynnydd y mae Cefndy wedi'i wneud dros y flwyddyn neu ddwy ddiwethaf. Mae'r diffyg bychan a ragwelir ar gyfer 2023/24 wedi'i gynnwys yn y pwysau cyffredinol ar gyllidebau Gofal Cymdeithasol i Oedolion.

## **10. Beth yw'r peryglon ac a oes unrhyw beth y gallwn ni ei wneud i'w lleihau?**

10.1. Perygl mwyaf Cefndy yw ansefydlogrwydd y farchnad a'i allu i gystadlu yn y farchnad fyd-eang. Yn ystod 3 blynedd olaf y pandemig, materion Byd-eang a Brexit, cafodd cyfleoedd eu creu a oedd yn golygu bod gan Gefndy fantais gystadleuol o ran mewforion. Fodd bynnag, mae'r farchnad fewnforio yn sefydlogi ac yr ydym ni'n dechrau gweld archebion yn dychwelyd i'r lefelau yr oedden nhw cyn y pandemig. I liniaru hyn, rydym ni'n adolygu ein strategaeth farchnata a'n brand, canolbwyntio ar gysylltiadau cwsmeriaid a cheisio cynyddu gwerthiant gyda'n cwsmeriaid presennol.

## **11. Pŵer i wneud y penderfyniad**

11.1. Mae pwerau'r Pwyllgor Craffu yn ymwneud â'r mater hwn wedi'u pennu yn Adran 21 Deddf Llywodraeth Leol 2000 ac Adran 7.4.2(b) o Gyfansoddiad y Cyngor.

Yn rhinwedd Paragraff(au) 14 Rhan 4, Atodlen 12A  
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

|                            |                                                                                |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Adroddiad i'r</b>       | <b>Pwyllgor Craffu Perfformiad</b>                                             |
| <b>Dyddiad y Cyfarfod</b>  | <b>26 Ionawr 2023</b>                                                          |
| <b>Pennaeth Gwasanaeth</b> | <b>Lisa Jones. Pennaeth dros dro y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd</b> |
| <b>Awdur yr Adroddiad</b>  | <b>Rhian Evans, Cyd-lynydd Craffu</b>                                          |
| <b>Teitl</b>               | <b>Rhaglen Waith Craffu</b>                                                    |

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Mae'r adroddiad yn gofyn i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol drafft (gweler Atodiad 1). Wrth ei hadolygu gofynnir i'r Pwyllgor adlewyrchu ar oblygiadau'r ffocws ar weithrediadau critigol i fusnes yn ystod cyfnod argyfwng y pandemig COVID -19 a'r gwaith sy'n digwydd dan y trefniadau adfer, tra ar yr un pryd flaenoriaethu materion sydd yn nhŷb y Pwyllgor yn bwysig craffu arnynt.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen gwaith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

## 3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn:

3.1 ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol; ac

3.2 yn penderfynu os oes unrhyw prif bwyntiau neu themau o'r cyfarfod hwn y dymuna dynnu sylw atynt trwy'r wasg a/neu'r cyfryngau cymdeithasol.

## 4. Manylion yr adroddiad

- 4.1 Mae Adran 7 Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaethau ac aelodaeth pob Pwyllgor Craffu, yn ogystal â rheolau gweithdrefnau a trafodaethau.
- 4.2 Mae'r Cyfansoddiad yn amodi bod yn rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor osod, ac adolygu'n rheolaidd, rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, gall aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cyflwyno agenda a arweinir gan yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau craffu'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Nod y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.
- 4.4 Yn y blynyddoedd diweddar mae Llywodraeth Cymru (LIC) ac Archwilio Cymru wedi tynnu sylw at yr angen i gryfhau rôl craffu ar draws llywodraeth leol a gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru, gan gynnwys defnyddio craffu fel modd o ymgysylltu â phreswylwyr a defnyddwyr gwasanaeth. O hyn allan, disgwylir i graffu ymgysylltu'n well ac yn amlach â'r cyhoedd gyda bwriad i sicrhau penderfyniadau gwell a fydd yn y pen draw yn arwain at well canlyniadau i ddinasyddion. Bydd Archwilio Cymru yn mesur effeithiolrwydd craffu wrth gyflawni'r disgwyliadau hyn.
- 4.5 Gan ystyried y weledigaeth genedlaethol ar gyfer craffu a chanolbwyntio ar yr un pryd ar flaenoriaethau lleol, gwnaeth y Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) argymhell y dylai pwyllgorau craffu'r Cyngor, wrth benderfynu ar eu rhaglenni gwaith, ganolbwyntio ar y meysydd allweddol canlynol:
- arbedion ar y gyllideb;
  - cyflawni Themau y Cynllun Corfforaethol (gyda phwyslais arbennig ar y modd o'u cyflawni yn ystod cyfnod o galedi ariannol);



- unrhyw eitemau eraill a gytunwyd gan y Pwyllgor Craffu (neu'r GCIGC) fel blaenoriaeth uchel (yn seiliedig ar y meini prawf profion PAPER - gweler ochr gefn y 'Ffurflen Cynnig gan Aelodau' yn Atodiad 2);
- Materion brys, na ragwelwyd neu flaenoriaeth uchel; a
- Cefnogi gwaith adfer y Cyngor mewn perthynas ag effeithiau'r argyfwng COVID-19 ar wasanaethau'r Cyngor, yr economi leol a chymunedau'r sir

#### 4.6 Ffurflenni Cynnig ar gyfer Craffu

Fel y crybwyllwyd ym mharagraff 4.2 uchod, mae Cyfansoddiad y Cyngor yn gofyn i bwyllgorau craffu baratoi ac adolygu rhaglen ar gyfer eu gwaith i'r dyfodol. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu amser i gael ei drafod ar raglen fusnes Craffu, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r GCIGC i Graffu ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. Gwneir hyn trwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n egluro pwrpas, pwysigrwydd a chanlyniadau posibl y pynciau a awgrymir.

- 4.7 Er mwyn gwneud gwell defnydd o amser craffu drwy ganolbwyntio adnoddau pwyllgorau i archwilio testunau'n fanwl, gan ychwanegu gwerth drwy'r broses o wneud penderfyniadau a sicrhau gwell canlyniadau ar gyfer preswylwyr, penderfynodd y GCIGC y dylai'r aelodau, yn ogystal â swyddogion, lenwi 'ffurflenni cynnig ar gyfer craffu' yn amlinellu pam eu bod yn credu y byddai'r testun yn elwa o fewnbwn craffu. Mae copi o'r 'ffurflen gynnig gan aelod' i'w gweld yn Atodiad 2. Mae ochr gefn y ffurflen hon yn cynnwys siart lif sy'n rhestru'r cwestiynau y dylai aelodau eu hystyried wrth baratoi i gynnig eitem ar gyfer craffu, ac y dylai pwyllgorau eu gofyn wrth benderfynu ar addasrwydd testun i'w gynnwys ar y rhaglen gwaith i'r dyfodol craffu. Os, ar ôl cwblhau'r broses hon, y penderfynir nad yw'r testun yn addas i'w archwilio'n ffurfiol gan bwyllgor craffu, yna gellir ystyried dulliau eraill o rannu'r wybodaeth neu archwilio'r mater e.e. darparu 'adroddiad gwybodaeth', neu os yw'r mater yn un o natur leol gellir ei archwilio gan y Grŵp Aelodau Ardal (GAA) perthnasol. Ni fydd unrhyw eitemau'n cael eu cynnwys ar raglen gwaith i'r dyfodol heb lenwi 'ffurflen gynnig ar gyfer craffu' a derbyn cymeradwyaeth i'w gynnwys ar y rhaglen gan y Pwyllgor neu'r GCIGC. Mae cymorth ar gael i lenwi'r ffurflenni gan y Cydlynnydd Craffu.

## Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet

- 4.8 Wrth benderfynu ar eu rhaglen gwaith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i'r pwyllgorau craffu ystyried amserlen rhaglen waith y Cabinet. At y diben hwn, mae copi o rhaglen gwaith i'r dyfodol y Cabinet ynghlwm yn Atodiad 3.

## Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

- 4.9 Yn Atodiad 4 o'r adroddiad hwn mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau ar ddatblygiadau yn sgîl y penderfyniadau.

## **5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu**

- 5.1 Dan drefniadau craffu'r Cyngor mae'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu (GCIGC) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r Grŵp ddiwethaf ar 24 Tachwedd 2022 a bydd yn cynnal ei gyfarfod nesaf ar 19 Ionawr 2022. Yn ei gyfarfod ym mis Tachwedd, gofynnodd i'r Pwyllgor hwn ystyried materion yn ymwneud â Chysylltedd Band Eang, ynghyd â Datblygiad Economaidd a Busnes yn ystod cyfarfodydd yn y dyfodol. Ar hyn o bryd rhestrwyd y pynciau hyn o dan yr adran 'Materion ar gyfer y Dyfodol' ar raglen waith y Pwyllgor (gweler Atodiad 1) tra'n aros am gadarnhad gan wahanol bartïon ar yr amser mwyaf priodol i gyflwyno adroddiadau i'r Pwyllgor. Bydd unrhyw eitemau a gyfeirir at y Pwyllgor gan y Grŵp yn ei gyfarfod ar 19 Ionawr yn cael eu hadrodd ar lafar yn y cyfarfod ar 26 Ionawr.

## **6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Themâu Corfforaethol?**

- 6.1 Bydd craffu effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y themau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i ddarparu ei themau corfforaethol, i wella canlyniadau i breswylwyr tra hefyd yn dygymod â phwysau ar adnoddau ac ar y gyllideb.

## **7. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

7.1 Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gamau gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

## **8. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?**

8.1 Nid oes Asesiad o Effaith ar Les wedi ei wneud mewn perthynas â phwrpas neu gynnwys yr adroddiad hwn. Ond bydd y Pwyllgor Craffu, drwy ei waith yn archwilio darpariaeth gwasanaethau, polisïau, gweithdrefnau ac argymhellion, yn ystyried eu heffaith neu eu heffaith posib ar yr egwyddor o ddatblygu cynaliadwy a'r amcanion o ran lles a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

## **9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?**

9.1 Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

## **10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

10.1 Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, drwy adolygu ei raglen gwaith i'r dyfodol yn rheolaidd, gall y Pwyllgor sicrhau y rhoddir ystyriaeth ac yr archwilir meysydd risg pan eu bod yn cael eu nodi, a gwneir argymhellion gyda'r bwriad o fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

## **11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

11.1 Adran 21 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

11.2 Mae Adran 7.11 Cyfansoddiad y Cyngor yn datgan y bydd pwyllgorau craffu ac/neu'r Grŵp Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion Craffu yn gyfrifol am osod eu rhaglenni gwaith eu hunain, gan ystyried dymuniadau Aelodau o'r Pwyllgor nad ydynt yn aelodau o'r grŵp gwleidyddol mwyaf ar y Cyngor.

**Note:** Any items entered in italics have not been approved for inclusion at the meeting shown by the Committee. Such reports are listed here for information, pending formal approval.

| Meeting  | Lead Member(s)                     | Item (description / title)                                         | Purpose of report                                                                                                                                                                                  | Expected Outcomes                                                                                                                                                                                                                                                   | Author                                    | Date Entered                                    |
|----------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 16 March | <b><i>Cllr. Gill German</i></b>    | 1. <i>Learner Travel Measure (Wales)</i><br><br><b>[Education]</b> | <i>To outline the conclusions of the recent Welsh Government consultation on the Measure and its implications for Denbighshire schools and pupils</i>                                              | <i>Identification of potential changes to the Council's learner travel policy and any associated costs and budget implications</i>                                                                                                                                  | <i>Geraint Davies/Ian Land</i>            | <i>January 2021 (rescheduled Sept 2022)</i>     |
|          | <b>Cllr. Rhys Thomas</b>           | 2. Denbighshire's Housing and Homelessness Strategy Action Plan    | To examine the progress made to date in delivering the revised Strategy and Action Plan approved by County Council in December 2020                                                                | The identification of actions that will support and ensure the delivery of the Council's Corporate Priorities relating to Housing, Environment, Young People and Resilient Communities and ultimately the Corporate Plan                                            | Emlyn Jones/<br>Angela Loftus/Jane Abbott | January 2022 (rescheduled Sept 2022)            |
|          | <b><i>Cllr. Emrys Wynne</i></b>    | 3. Library Service Standards 2021-22                               | To consider the results of the WG's annual evaluation of the Council's Library Service and receive information on how the Service has progressed and adapted its service provision during the year | Identification of any slippages in performance in order to formulate recommendations to redress the situation and ensure that the Service delivers the Council's Corporate Plan and its priorities in relation to Young People, Resilient and Connected Communities | <i>Liz Grieve/Bethan Hughes</i>           | <i>January 2022 (rescheduled November 2022)</i> |
| 27 April | <b><i>Cllr. Julie Matthews</i></b> | 1. Corporate Risk Register: February 2023 Review                   | To seek the Committee to review the risks facing the Council and the Council's risk appetite statement.                                                                                            | Determination of whether the Committee is satisfied with risk management within the Council and is assured that all identified risks are appropriately managed.                                                                                                     | <i>Iolo McGregor/Heidi Barton-Price</i>   | <i>January 2023</i>                             |
|          |                                    |                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                           |                                                 |

| Meeting | Lead Member(s)             | Item (description / title)                                              | Purpose of report                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Expected Outcomes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Author                                  | Date Entered  |
|---------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|
| 8 June  | <b>Cllr. Gwyneth Ellis</b> | 1. Council Performance Self-Assessment Update (Q4 & Annual)             | To present an update on the Council's performance against its functions, including Corporate Plan and Strategic Equality objectives                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Identification of areas for improvement and potential future scrutiny                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Emma Horan/Nicola Kneale                | November 2022 |
| 20 July | <b>Cllr. Gill German</b>   | 1. Curriculum for Wales<br><b>[Education]</b>                           | To detail the progress made in relation to the implementation of the new Curriculum for Wales:<br><br>(i) in primary schools – what worked well, areas for improvement and lessons learnt by all stakeholders during the initial implementation phase;<br>(ii) in secondary schools – the lessons learnt during the implementation phase at the high school that commenced rolling out the new curriculum from September 2022 and the support provided by the local education authority and GwE to schools, education staff and governing bodies in readiness for the delivery of the new curriculum in secondary schools from September 2023 | Assurances that all educational establishments and staff are fully equipped and trained to deliver the new curriculum, identification of any gaps or risks associated with the provision and solutions to address them, ahead of its implementation with a view to ensuring that children and young people in Denbighshire realise their full potential in line with the Council's Corporate Plan | Geraint Davies/James Brown/GwE          | July 2022     |
|         | <b>Cllr. Gill German</b>   | 2. Additional Learning Needs (ALN) Transformation<br><b>[Education]</b> | To examine the Council's compliance with the statutory requirements of the Additional Learning Needs and Education Tribunal (Wales) Act 2018 and the effectiveness of the 'ECLIPSE' system in identifying, tracking,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | To reduce the risk of the Authority not complying with any of the requirements of the Act and to ensure that every pupil and student in the County is given the required support and opportunities to realise their full potential                                                                                                                                                                | Geraint Davies/Mari Gaskell/Joseph Earl | July 2022     |

| Meeting      | Lead Member(s)                                                      | Item (description / title)                                                                                          | Purpose of report                                                                                                                                                                                   | Expected Outcomes                                                                                                                                                                                                               | Author                                               | Date Entered  |
|--------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------|
|              |                                                                     |                                                                                                                     | managing and supporting pupils identified as having ALNs                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                      |               |
|              | <b>Cllrs. Gill German &amp; Elen Heaton</b>                         | 3. Draft Director of Social Services Annual Report 2022/23                                                          | To scrutinise the content of the draft annual report to ensure it provides a fair and clear evaluation of performance and clearly articulates future plans                                          | Identification of any specific performance issues which require further scrutiny by the committee in future                                                                                                                     | Nicola Stubbins/Ann Lloyd/Rhiain Morelle/David Soley | July 2022     |
| 28 September | <b>Cllr. Gill German &amp; Cllr. Emrys Wynne</b><br><br>[Education] | 1. Delivery of Welsh Medium Curricula and Non-Curricula Provision in the County's Schools                           | To report on the progress made to date with planning and implementing Welsh medium education in all of the county's schools in line with the Welsh Government's vision for Welsh language provision | To ensure that all schools are appropriately resourced and supported to achieve their statutory targets in relation to the delivery of Welsh-medium provision whilst also supporting all pupils to realise their full potential | Geraint Davies/James Curran/Carwyn Edwards           | Sept 2022     |
| 30 November  | <b>Cllr. Julie Matthews</b>                                         | 1. Corporate Risk Register: September 2023 Review                                                                   | To seek the Committee to review the risks facing the Council and the Council's risk appetite statement.                                                                                             | Determination of whether the Committee is satisfied with risk management within the Council and is assured that all identified risks are appropriately managed.                                                                 | <i>Iolo McGregor/Heidi Barton-Price</i>              | January 2023  |
|              | <b>Cllr. Gwyneth Ellis</b>                                          | 2. Council Performance Self-Assessment Update (July – Sept)<br><br>(Note: appendix not available until 23 November) | To present an update on the Council's performance against its functions, including Corporate Plan and Strategic Equality objectives                                                                 | Identification of areas for improvement and potential future scrutiny                                                                                                                                                           | Emma Horan/Nicola Kneale                             | November 2022 |
|              |                                                                     |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                      |               |

Future Issues

Tudalen 38

| Item (description / title)                                                                                                                                                                                                                  | Purpose of report                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Expected Outcomes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Author                                                 | Date Entered                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <p><i>Broadband Connectivity Issues within Denbighshire</i></p> <p><i>(representatives of BT Openreach to be invited)</i></p> <p><b>TBC – possibly March 2023</b><br/><i>(potentially invite relevant officers to briefing session)</i></p> | <p><i>To outline the outstanding issues in relation to securing:</i></p> <p><i>(i) broadband of at least 10Mbps to all premises in Denbighshire; and</i></p> <p><i>(ii) Superfast coverage to as many properties as possible across the county</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><i>To support economic development across the county, better connectivity for all residents who wish to use the internet to access services and for pupils/students to access education and research services in order to support the delivery of the corporate theme of a better connected Denbighshire</i></p>                   | <p><i>Barry Eaton/Nicola Kneale/Philip Burrows</i></p> | <p><i>By SCVCG November 2022</i></p> |
| <p><i>Economic &amp; Business Development</i></p> <p><b>TBC (awaiting confirmation from Service on when this item can be scheduled)</b></p>                                                                                                 | <p><i>To:</i></p> <p><i>(i) consult with the Committee on the draft new Denbighshire Economic &amp; Community Ambition Strategy for 2024 onwards;</i></p> <p><i>(ii) detail how the current and proposed new Strategy dovetail with the work of the North Wales Economic Ambition Board, Welsh &amp; UK Governments and other economic development partners to support the delivery of a thriving economy in Denbighshire; and</i></p> <p><i>(iii) outline the work being undertaken to mitigate against the potential outcomes identified in Risk 36 of the Council’s Corporate Risk Register</i></p> | <p><i>Formulation of recommendations in relation to the new Strategy that will help secure the delivery, in partnership with all stakeholders, of a more prosperous Denbighshire that provides employment and business opportunities for residents to improve the quality of lives and support thriving, cohesive communities</i></p> | <p><i>Emlyn Jones/Gareth Roberts</i></p>               | <p><i>By SCVCG November 2022</i></p> |



|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                  |                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <i>Dolwen Residential Care Home (tbc)</i>                                                                                                         | <i>To consider the Task and Finish Group's recommendations relating to the future provision of services at Dolwen Residential Care Home, Denbigh</i> | <i>Pre-decision scrutiny of the task and finish group's findings and the formulation of recommendations for presentation to Cabinet with respect of the future provision of services at Dolwen with a view to ensuring that everyone is supported to live in homes that meet their needs and are able to live independent and resilient lives</i> | <i>Task and Finish Group/Phil Gilroy/Abbe Harvey</i>                             | <i>July 2018 (currently on-hold due to COVID-19)</i> |
| Post 16 provision at Rhyl College (suggested for scrutiny during service challenge)<br><br>Date tbc following the easing of COVID-19 restrictions | <i>To examine the post 16 provision at Rhyl College</i>                                                                                              | <i>The development of an effective working relationship between the College and the Council to secure the delivery of courses required to support the delivery of the North Wales Growth Deal and improve the future prospects of the area's students</i>                                                                                         | Rhyl College (and invite Geraint Davies & John Evans – post 16 officer from DCC) | <i>By SCVCG July 2020</i>                            |
|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                  |                                                      |

Tudalen 39

**Information/Consultation Reports**

| <b>Date</b>                                             | <b>Item (description / title)</b>                                                   | <b>Purpose of report</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Author</b>            | <b>Date Entered</b> |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| <b>March &amp; September 2023</b><br>[Information]      | Council Performance Self-Assessment Update Q1 & Q3                                  | To present an update on the Council's performance against its functions, including Corporate Plan and Strategic Equality objectives                                                                                                                                                                                                                                                        | Emma Horan/Nicola Kneale | September 2018      |
| <b>Feb/May/Sept/November each year</b><br>[Information] | Quarterly 'Your Voice' complaints performance to include social services complaints | To scrutinise Services' performance in complying with the Council's complaints and identify areas of poor performance with a view to the development of recommendations to address weaknesses. The report to include:<br>(i) a comprehensive explanation on why targets have not been met when dealing with specific complaints, reasons for non-compliance, and measures taken to rectify | Kevin Roberts/Ann Lloyd  | November 2018       |

Tudalen 40

|                                                                   |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                 | <p>the failures and to ensure that future complaints will be dealt with within the specified timeframe;</p> <p>(ii) how services encourage feedback and use it to redesign or change the way they deliver services; and</p> <p>(iii) details of complaints which have been upheld or partially upheld and the lessons learnt from them.</p> <p>Report to include example(s) of complaints and compliment(s) received.</p> <p><b><i>Consideration of the information provided will assist the Committee to determine whether any issues merit detailed scrutiny</i></b></p> |              |                                                                                                       |
| Information Report<br><b>(June 2020 rescheduled to June 2023)</b> | Housing Services – Review of the effectiveness of the new working model for Housing Officers and the development of new ways of working with residents from the lessons learnt through COVID-19 | To review the effectiveness and impact of the new Housing Officer model in delivering personal advice and support to tenants, particularly those who reside in older people’s schemes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Geoff Davies | March 2019 (rescheduled May 2019 & then Jan & Dec 2021 at officers request due to COVID-19 pressures) |

**Note for officers – Committee Report Deadlines**

| Meeting  | Deadline       | Meeting  | Deadline        | Meeting | Deadline                   |
|----------|----------------|----------|-----------------|---------|----------------------------|
| 16 March | <b>2 March</b> | 27 April | <b>13 April</b> | 8 June  | <b>24 May (due to B/H)</b> |

Performance Scrutiny Work Programme.doc

Updated 17/01/2023 RhE

| <b>Ffurflen Gynnig ar gyfer Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol Craffu</b>                                                                                                    |                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>ENW'R PWYLLGOR CRAFFU</b>                                                                                                                                         |                    |
| <b>AMSERLEN I'W HYSTYRIED</b>                                                                                                                                        |                    |
| <b>TESTUN</b>                                                                                                                                                        |                    |
| <b>Beth sydd angen ei graffu arno (a pham)?</b>                                                                                                                      |                    |
| <b>Ydi'r mater yn un o bwys i drigolion/busnesau lleol?</b>                                                                                                          | <b>YDI/NAC YDI</b> |
| <b>Ydi craffu yn gallu dylanwadu ar bethau a'u newid?</b><br>(Os 'ydi' nodwch sut rydych chi'n meddwl y gall craffu ddylanwadu neu newid pethau)                     | <b>YDI/NAC YDI</b> |
| <b>Ydi'r mater yn ymwneud â gwasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?</b>                                                                                              | <b>YDI/NAC YDI</b> |
| <b>Ydi'r mater yn effeithio ar nifer fawr o drigolion neu ardal fawr o'r Sir?</b><br>(Os 'ydi', rhowch syniad o faint y grŵp neu'r ardal yr effeithir arni)          | <b>YDI/NAC YDI</b> |
| <b>Ydi'r mater yn gysylltiedig â themau corfforaethol y Cyngor?</b><br>(Os 'ydi' nodwch pa thema(u))                                                                 | <b>YDI/NAC YDI</b> |
| <b>Hyd y gwyddoch, oes yna rywun arall yn edrych ar y mater hwn?</b><br>(Os 'oes', nodwch pwy sy'n edrych arno)                                                      | <b>OES/NAC OES</b> |
| <b>Os derbynnir y testun ar gyfer craffu, pwy fyddai arnoch chi eisiau eu gwahodd e.e. Aelod Arweiniol, swyddogion, arbenigwyr allanol, defnyddwyr y gwasanaeth?</b> |                    |
| <b>Enw'r Cynghorydd/Aelod Cyfetholedig</b>                                                                                                                           |                    |
| <b>Dyddiad</b>                                                                                                                                                       |                    |

## Ystyried addasrwydd pwnc ar gyfer craffu

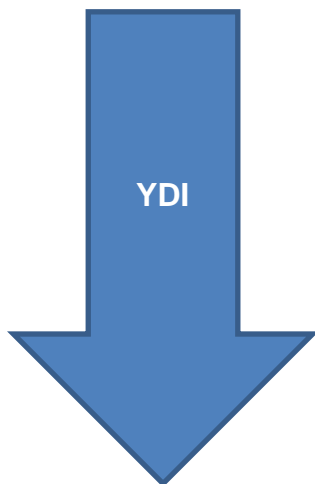
### Ffurflen Gynnig / Cais a dderbyniwyd

(dylid rhoi ystyriaeth ofalus i'r rhesymau dros wneud cais)



### Ydi o'n bodloni'r gofynion canlynol?

- **Diddordeb Cyhoeddus** – ydi'r mater o bwys i drigolion?
- **Effaith**– fedr craffu yn gael effaith ar bethau a'u newid?
- **Perfformiad** – ydi o'n wasanaeth neu faes sy'n tanberfformio?
- **Graddfa** – ydi o'n effeithio ar nifer o drigolion neu ardal ddaearyddol fawr?
- **Ailadrodd** – ydi'r mater yn destun craffu/ymchwiliad gan berson neu gorff arall?



Dim gweithredu pellach gan y Pwyllgor Craffu. Gellir ei gyfeirio at gorff arall neu ofyn am adroddiad er gwybodaeth.

- Penderfynu ar y canlyniadau a ddymunir
- Penderfynu ar gwmpas a swmp y gwaith craffu sydd ei angen a'r dull mwyaf priodol o graffu (h.y. adroddiad pwyllgor, ymchwiliad grŵp tasg a gorffen neu aelod cyswllt ac ati)
- Os penderfynir sefydlu grŵp tasg a gorffen, dylid penderfynu ar amserlen yr ymchwiliad, pwy fydd yn rhan o'r ymchwiliad, beth yw'r gofynion ymchwilio, a oes angen cyngor arbenigol a thystion, a beth yw'r trefniadau adrodd ac ati.

## Cabinet Forward Work Plan

| Meeting         |   | Item (description / title)                                           | Purpose of report                                                                                                            | Cabinet Decision required (yes/no) | Author – Lead member and contact officer                                             |
|-----------------|---|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>21 Feb</b>   | 1 | Shared Prosperity Funding – Investment Proposals                     | To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund                                                        | Yes                                | Cllr Jason McLellan<br>Lead Officer – Liz Grieve<br>Report Author – Melanie Evans    |
|                 | 2 | Ysgol Plas Brondyffryn                                               | To review the objection report and consider the determination of the statutory notice                                        | Tbc                                | Cllr Gill German<br>Lead Officer Geraint Davies<br>Report Author James Curran        |
|                 | 3 | North Wales Energy Strategy                                          | To present the North Wales Strategy and Action Plan for endorsement, and note the commencement of Local Area Energy Planning | Yes                                | Cllr Barry Mellor<br>Lead Officer Gary Williams<br>Report Author Helen Vaughan-Evans |
|                 | 4 | Finance Report                                                       | To update Cabinet on the current financial position of the Council                                                           | Tbc                                | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer/Report Author Steve Gadd                          |
|                 | 5 | Items from Scrutiny Committees                                       | To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention                                                            | Tbc                                | Lead Officer – Scrutiny Coordinator                                                  |
|                 |   |                                                                      |                                                                                                                              |                                    |                                                                                      |
| <b>28 March</b> | 1 | Replacement Local Development Plan – Preferred Strategy Consultation | To report back on the consultation on the LDP Preferred Strategy and seek                                                    | Tbc                                | Cllr Win Mullen-James<br>Lead Officer – Emlyn Jones<br>Report Author – Angela        |

## Cabinet Forward Work Plan

| Meeting         | Item (description / title) |                                                  | Purpose of report                                                     | Cabinet Decision required (yes/no) | Author – Lead member and contact officer                                          |
|-----------------|----------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                 |                            |                                                  | approval for proposed changes to the Strategy.                        |                                    | Loftus                                                                            |
|                 | 2                          | Shared Prosperity Funding – Investment Proposals | To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund | Yes                                | Cllr Jason McLellan<br>Lead Officer – Liz Grieve<br>Report Author – Melanie Evans |
|                 | 3                          | Finance Report                                   | To update Cabinet on the current financial position of the Council    | Tbc                                | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer/Report Author<br>Steve Gadd                    |
|                 | 4                          | Items from Scrutiny Committees                   | To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention     | Tbc                                | Lead Officer – Scrutiny Coordinator                                               |
|                 |                            |                                                  |                                                                       |                                    |                                                                                   |
| <b>25 April</b> | 1                          | Shared Prosperity Funding – Investment Proposals | To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund | Yes                                | Cllr Jason McLellan<br>Lead Officer – Liz Grieve<br>Report Author – Melanie Evans |
|                 | 2                          | Finance Report                                   | To update Cabinet on the current financial position of the Council    | Tbc                                | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer/Report Author<br>Steve Gadd                    |
|                 | 3                          | Items from Scrutiny Committees                   | To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention     | Tbc                                | Lead Officer – Scrutiny Coordinator                                               |
|                 |                            |                                                  |                                                                       |                                    |                                                                                   |

## Cabinet Forward Work Plan

| Meeting        |   | Item (description / title)                                                       | Purpose of report                                                                                                                                                | Cabinet Decision required (yes/no) | Author – Lead member and contact officer                                          |
|----------------|---|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>23 May</b>  | 1 | Shared Prosperity Funding – Investment Proposals                                 | To seek Cabinet approval for spend against the Shared Prosperity Fund                                                                                            | Yes                                | Cllr Jason McLellan<br>Lead Officer – Liz Grieve<br>Report Author – Melanie Evans |
|                | 2 | Finance Report                                                                   | To update Cabinet on the current financial position of the Council                                                                                               | Tbc                                | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer/Report Author<br>Steve Gadd                    |
|                | 3 | Items from Scrutiny Committees                                                   | To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet’s attention                                                                                                | Tbc                                | Lead Officer – Scrutiny Coordinator                                               |
|                |   |                                                                                  |                                                                                                                                                                  |                                    |                                                                                   |
| <b>27 June</b> | 1 | Rhyl Business Improvement District (BID): ballot for 2 <sup>nd</sup> 5-year term | To request a decision on whether DCC should vote “yes” or “no” in the ballot to determine whether there should be a 2 <sup>nd</sup> 5-year term for the Rhyl BID | Yes                                | Cllr Jason McLellan<br>Lead Officer – Tony Ward                                   |
|                | 2 | Council Performance Self-Assessment                                              | To present an update on the council’s performance against its functions, including Corporate Plan and Strategic Equality objectives                              | Tbc                                | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer – Nicola Kneale<br>Report Author – Emma Horan  |
|                | 3 | Shared Prosperity Funding –                                                      | To seek Cabinet approval for                                                                                                                                     | Yes                                | Cllr Jason McLellan                                                               |

## Cabinet Forward Work Plan

| Meeting        |   | Item (description / title)     | Purpose of report                                                  | Cabinet Decision required (yes/no) | Author – Lead member and contact officer                       |
|----------------|---|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|                |   | Investment Proposals           | spend against the Shared Prosperity Fund                           |                                    | Lead Officer – Liz Grieve<br>Report Author – Melanie Evans     |
|                | 4 | Finance Report                 | To update Cabinet on the current financial position of the Council | Tbc                                | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer/Report Author<br>Steve Gadd |
|                | 5 | Items from Scrutiny Committees | To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention  | Tbc                                | Lead Officer – Scrutiny Coordinator                            |
|                |   |                                |                                                                    |                                    |                                                                |
| <b>18 July</b> | 1 | Finance Report                 | To update Cabinet on the current financial position of the Council | Tbc                                | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer/Report Author<br>Steve Gadd |
|                | 2 | Items from Scrutiny Committees | To consider any issues raised by Scrutiny for Cabinet's attention  | Tbc                                | Lead Officer – Scrutiny Coordinator                            |
|                |   |                                |                                                                    |                                    |                                                                |

## FUTURE ITEMS

|               |                                                                |                                                                                                                                     |                                                                                  |
|---------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>21 Nov</b> | Council Performance Self-Assessment Update – July to September | To present an update on the council's performance against its functions, including Corporate Plan and Strategic Equality objectives | Cllr Gwyneth Ellis<br>Lead Officer – Nicola Kneale<br>Report Author – Emma Horan |
|---------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|



**Cabinet Forward Work Plan**

Note for officers – Cabinet Report Deadlines

| <i>Meeting</i>     | <b><i>Deadline</i></b>   | <i>Meeting</i>  | <b><i>Deadline</i></b> | <i>Meeting</i>  | <b><i>Deadline</i></b> |
|--------------------|--------------------------|-----------------|------------------------|-----------------|------------------------|
|                    |                          |                 |                        |                 |                        |
| <i>21 February</i> | <b><i>7 February</i></b> | <i>28 March</i> | <b><i>14 March</i></b> | <i>25 April</i> | <b><i>11 April</i></b> |

Updated 17/01/2023 – KEJ

Cabinet Forward Work Programme.doc

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

## Progress with Committee Resolutions

| Date of Meeting  | Item number and title                                      | Resolution                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Progress                                                                                                                                                                                                              |
|------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 24 November 2022 | 5. Performance Self-Assessment Update, Quarter 2 2022-2023 | <p><b>Resolved:</b> - subject to the above observations and advice –</p> <p>(i) to receive the contents of the Performance Self-Assessment Update report for Quarter 2 2022 to 2023; and</p> <p>(ii) that members complete scrutiny proposal forms on any areas of concern and submit them to the Scrutiny Chairs and Vice-Chairs Group for consideration for inclusion on a scrutiny committee forward work programme for future detailed examination</p>                                                                                                                                                                                                                     | Lead Member and officers informed of the Committee's recommendations. Members advised to complete scrutiny proposal forms for any areas which in their view merit consideration for detailed examination by Scrutiny. |
|                  | 6. Corporate Risk Register Review, September 2022          | <p><b>Resolved:</b> - subject to the above observations –</p> <p>(i) having discussed the risks, scores and controls included in the Corporate Risk Register (Appendix 1), including the status of each risk against the Council's Risk Appetite Statement (Appendix 2), and accepting the verbal update provided on recent changes to the risk appetite statement, to receive and endorse the information provided; and</p> <p>(ii) request that members who have particular concerns about specific risks contained in the Corporate Risk Register along with the controls in place to manage those risks escalate them for detailed examination via the submission of a</p> | Lead Member and officers advised of the Committee's recommendations.<br><br>Members advised to complete scrutiny proposal forms for any risks which would in their opinion                                            |

|  |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |                                   | <i>Member Scrutiny Proposal form to the Scrutiny Chairs and Vice-Chairs Group.</i>                                                                                                                                                                                                                                  | benefit from detailed scrutiny.                                                                                                                                               |
|  | <b>7. Scrutiny Work Programme</b> | <b><u>Resolved:</u></b> - <i>subject to enquiries being made with the County's Library Service, on the feasibility of rescheduling the presentation of its Annual Service Standards report from January to March 2023, to confirm the Committee's forward work programme, attached as Appendix 1 to the report.</i> | Library Service officers have agreed to the Committee's request to defer the presentation of the Annual Service Standards report to the Committee's meeting on 16 March 2023. |